

# ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

Газета для тех,  
кто строит

№1, июнь 2005 г.

Основана по инициативе Московского областного профсоюза строителей России



Дорогие коллеги!

Вы держите в руках первый выпуск нашей региональной отраслевой газеты. Необходимость ее выпуска давно назрела. Во все времена средства массовой информации были основным источником формирования людей, и профсоюзная печать не является исключением. Именно она делает достоянием гласности реальные условия труда работников, факты успешной борьбы профсоюзов в регулировании трудовых отношений между работодателем и работниками, жизни рядовых членов профсоюза.

Сегодня выходят периодические издания, которые пользуются популярностью среди нашего профсоюзного актива. Из газет можно назвать «Солидарность» и «Российский строитель», из журналов - «Профсоюзы и экономика», «Ведомости ФНПР», «Библиотечка профсоюзного актива» и т. п.

Тем не менее наши члены профсоюза постоянно ощущают острый недостаток информации о деятельности нашей организации и профсоюза в целом. Поэтому и появилась необходимость своего собственного информационного издания, которое будет освещать наиболее проблемные отрасли и помогать рядовым работникам.

Профсоюзное движение строителей Московской области переживает нелегкие времена. Период реорганизации в отрасли

## ПЕРВЫЙ НОМЕР

совпал с изменением положения профсоюзов и их функций.

Сегодня наши задачи кардинально изменились. Государство отказало нам в распорядительных функциях по фонду социального страхования, что спровоцировало в последние годы массовый выход строителей Подмоскovie из рядов профсоюзной организации. Но на повестку дня встали проблемы защиты основных прав трудящихся от произвола руководителей частных фирм и фирмочек.

Сегодня, по Трудовому кодексу, все обязательства по защите прав трудящихся перенесены с государственного уровня на уровень предприятия, и механизм регулирования социально-трудовых отношений между работодателями и наемными работниками - грамотно составленный коллективный договор или регионально-отраслевое тарифное соглашение.

Возможно ли это без первичной профсоюзной организации, за которой стоят мощные силы отраслевых профсоюзов любого уровня? Что могут сделать одиночки-правдоискатели там, где рабочие зачастую бесправны и раздроблены, а руководители почувствовали свою безнаказанность и превратились в местных князьков?

Беспокоит и то, что в результате коренной реорганизации отрасли в Московской области появились новые большие предприятия с численностью свыше 500 человек, где до сих пор не созданы профсоюзные организации, и работники не могут каждый в отдельности защитить свои права.

Мы объединяем более двухсот организаций, основная масса которых - частные предприятия. И только в прошлом году мы

вынуждены были вмешаться в конфликтные ситуации на местах более 300 раз!

Основные конфликты происходили по вопросам нарушения оплаты труда, незаконного лишения премий, надбавок, непредоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда, незаконного увольнения по инициативе администрации, а также в связи с сокращением численности и штата предприятия.

Как видите, проблем в отрасли предостаточно, и только наши совместные грамотные действия помогут в их разрешении. Этому же должна способствовать и газета. Не случайно мы назвали ее «Профсоюзная трибуна». Мы хотим видеть на ее страницах выступления и предложения членов профсоюза, председателей первичек, хотим обсуждать самые животрепещущие проблемы. Поэтому насколько она будет интересна - зависит в немалой степени и от вас.

Итак, начало положено. Приглашаем всех к живому и актуальному диалогу. С уважением к Вам!

### ФАКТЫ БИОГРАФИИ:

*Тушканов Виктор Петрович родился 1 июня 1945 г. в х. Акчерня Урюпинского района Волгоградской области. Закончил сельскохозяйственный техникум в г. Урюпинске в 1964 году, в 1985 - ВПШ.*

*Свою трудовую деятельность начал в 1968 году наладчиком в колхозе им. В. И. Ленина Щелковского района Московской области. Прошел трудовой путь до инженера, заместителя председателя объединенного профсоюзного комитета крупного треста, председателя профкома.*

*С 1991 года перешел на работу в Московский областной комитет профсоюза строителей России заведующим жилищно-бытовым отделом, с 1994 года - заместителем председателя Мособкома профсоюза.*

*С 2000 года - председатель Мособкома профсоюза строителей России.*

Реалии сегодняшнего дня

## ПОМОГАТЬ - НАША ЗАДАЧА

Профессиональное объединение строителей было создано в самом начале первой русской революции. Это произошло в Петербурге, в 1905 году. Называлось оно союзом архитектурно-строительных рабочих.

Вслед за ним союзы возникли во многих городах России, в том числе и в Москве.

Собственно Российский, существующий сегодня профсоюз строителей был образован 14 декабря 1990 года на съезде делегатов территориальных организаций РСФСР, входивших в состав профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов СССР.

Первым председателем профсоюза был избран **Сергей Сергеевич Введенский**. С 1993 года профсоюз строителей России возглавляет **Борис Александрович Сошенко**, пришедший на профсоюзную работу в 1971 году.

Сегодня профсоюз объединяет более 1 миллиона человек. Он имеет в своей структуре территориальные организации 73 субъектов Российской Федерации: 17 республиканских, 6 краевых, 50 областных. Текущей работой профсоюза руководит Центральный комитет.

**Московская областная общественная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов** является членской организацией Федерации независимых профсоюзов России, по структуре входит в состав отраслевого профсоюза - Российского профсоюза строителей России.

Одновременно наша организация является одним из учредителей Московского областного объединения организаций профсоюзов (МООП). Руководит этой организацией в настоящее время **Валентина Викторовна Кабанова**.

Продолжение на 3-й стр.

# НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Проблемы занятости, регулирования заработной платы, условий труда, дополнительных социальных гарантий - вот те вопросы, которые сегодня определяют основные направления работы профсоюзных организаций.

В марте текущего года было заключено трехстороннее Региональное отраслевое тарифное соглашение на 2005-2007 годы между Московской областной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, работодателями и Министерством строительного комплекса Московской области. Принятые в Соглашении обязательства по обеспечению социально-экономических и трудовых интересов работников строительной отрасли Подмосковья являются хорошей базой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

В Соглашении взяты определенные обязательства по достижению уровня средней заработной платы наших работников: к концу 2005 года - до размера 4 ве-

личин прожиточного минимума (ВПМ) трудоспособного населения Московской области, а тарифной ставки рабочего 1 разряда основной профессии - не ниже ВПМ. Рекомендовано устанавливать размер тарифной части не ниже 2/3 общей заработной платы.

Определены также размеры компенсационных и стимулирующих надбавок, гарантированных выплат, соотношение в заработной плате между высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми работниками, критерии массового высвобождения работников по инициативе работодателя, дополнительные гарантии увольняемым по сокращению численности или штата.

Путем заключения первичными профсоюзными организациями полноценных коллективных трудовых договоров, затрагивающих все стороны жизнедеятельности организации и опирающихся на отраслевые тарифные соглашения всех уровней, можно добиться максимальной социально-экономической защиты членов профсоюза.

В марте текущего года Мособком профсоюза подвел итоги колдоговорной кампании в строительных организациях Московской области по результатам работы за прошлый год.

Из 241 организации, в которой действует профсоюз, в 239 заключены коллективные договоры. Действием коллективных договоров охвачены 31464 работника.

Мособком профсоюза строителей России ведет постоянную работу по оказанию практической помощи профсоюзному активу при заключении коллективных договоров в организациях.

Ежегодно обком профсоюза проводит тематические семинары по трудовому законодательству и по вопросам процедуры ведения переговоров, разработки проектов коллективных договоров; обеспечивает профсоюзный актив рекомендациями и нормативными материалами. По просьбе организаций специалисты аппарата принимают непосредственное участие в переговорах с работодателями и в работе двухсторонних комиссий, в разработке проектов коллективных договоров, проводят экспертизу коллективных договоров.

В 2004 году работниками аппарата осуществлено более 30 выездов в первичные профсоюзные организации для оказания практической помощи профсоюзному активу по проведению колдоговорной кампании.

Эти мероприятия оказали существенную помощь профсоюзному активу. В ходе коллективных переговоров многие первичные профсоюзные организации

смогли добиться:

- индексирования уровня заработной платы в зависимости от изменения индекса потребительских цен по Московской области, разработки положений по оплате труда;

- ежеквартальной индексации тарифа рабочего 1 разряда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Московской области;

- увеличения доли тарифа в фонде оплаты труда до 60-70%;

- установления компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок в соответствии с размерами, принятыми в отраслевых соглашениях (дополнительных дней к отпуску за работу с вредными условиями труда, доплаты за работу с вредными условиями труда, за профессиональное мастерство и др.)

- включения в мероприятия по охране труда проведения аттестации рабочих мест;

- установления дополнительных гарантий выборному профсоюзному активу.

Реализация коллективных договоров и отраслевых соглашений способствовала тому, что в прошлом году заработная плата работников организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Мособкоме профсоюза строителей России, выросла на 34% (при росте потребительских цен на товары и услуги за тот же период на 15,7%) и составила по состоянию на 1 января 2005 года 8900 рублей.

Однако ряд организаций имеют уровень средней заработной платы работников, который не соответству-

ет норме регионального отраслевого тарифного соглашения: ЗАО «Мособлстрой № 1», ООО «ССУОР-5», ООО «Стройфирма СМУ-4», ЗАО «Глуховское СМУ», ЗАО «Строительная компания «Развитие», ООО «Трест «Мособлстрой № 7», ООО «СМУ-2», ГУП «Обуховское ОГП».

Рост минимальной оплаты труда за 2004 год составил в среднем 60%. По состоянию на 1 января 2005 года ее размер в наших организациях составил 3200 рублей, что на 0,4% ниже величины, установленной в Региональном отраслевом тарифном соглашении.

Очень настораживает увеличивающаяся сумма просроченной задолженности по выплате заработной платы. Если в 1 полугодии нам удалось добиться полной ликвидации задолженности по выплате заработной платы, то по состоянию на 1 апреля текущего года она составила уже более 3 миллионов рублей.

В прошлом году по фактам грубого нарушения работодателем трудового законодательства профсоюзной организацией ОАО «Воскресенский завод «Машиностроитель» (председатель - Туртыгина Е. В.) были направлены материалы в Государственную инспекцию труда.

Особое внимание Мособком профсоюза строителей России продолжает уделять вопросам охраны труда и техники безопасности. Каждый случай производственного травматизма со смертельным исходом рассматривается на совместных заседаниях Президиума и Министерства строитель-

ного комплекса Московской области. Решения доводятся до всех первичных профсоюзных организаций для дальнейшего исполнения. В 2004 году Минмособлстрой совместно с областной организацией профсоюза строителей России и Государственной инспекцией труда Московской области и областной совещание с главами городов и муниципальных образований по вопросу охраны труда. Служба технической инспекции профсоюза Мособкома регулярно выезжала в организации, где совместно с первичными профсоюзными организациями проводила экспертизу рабочих мест, мероприятий по охране труда и материалов аттестации рабочих мест. Проводимая нами совместно с контролирующими государственными органами и Минмособлстроем работа позволила снизить показатели производственного травматизма со 184 случаев в 2003 году до 174 случаев в прошлом году.

По итогам работы организаций в прошлом году нами был проведен очередной конкурс на лучший коллективный договор, который способствовал пониманию того, что этот основополагающий документ является основой защиты трудовых прав каждого строителя.

**3. И. Архипенко,**  
заместитель председателя Мособкома профсоюза строителей.

## НАГРАЖДЕННЫ ЮБИЛЕЙНОЙ МЕДАЛЬЮ



Юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России» награждены: на снимке (в первом ряду) – Паршикова Г. Ф. - ЗАО «Жуковский ДОЗ», Князева О. Б. - ЗАО «Воскресенский завод ЖБИ», Архипенко З. И. - Мособком профсоюза строителей России, Шутова Т. М. - ОАО «Домодедовский завод ЖБИ»; во втором ряду – Еремин С. Е. - ГУП МО «Мособлгосэкспертиза», Орлова М. Ф. - ООО СК «Домостроение», Самсонова Р. Ф. - ОАО «Чеховстрой», Могильная Л. В. - ОАО АЦИ «Комбинат «Красный строитель», Макеев В. А. - ЗАО «Карасевский керамический завод», Маренкова Л. И. - ОАО «Щуровский комбинат стройдеталей», Зиборов А. И. - ЗАО «Мособлстрой № 12», Калининченко В. Я. - ОАО «Мособлстроймеханизация», Андреев С. И. - ЗАО «Коломенский завод ЖБИ».

### конфликт

**На Щербинском заводе электроплавильных огнеупоров работа шла тихо и внешне бесконфликтно. Правда, это было отнюдь не следствием процветания. Наоборот - цеха все больше затоваривались готовой продукцией, и в воздухе витала какая-то невысказанная, смутная неопределенность...**

Эту неопределенность постарался развеять новый, избранный вместо тихо ушедшего с общественной работы в августе прошлого года, председатель первичной профсоюзной организации, молодой и энергичный Анвар Хайретдинов.

Ознакомился Анвар с документами, полистал коллективный договор, глянул на итоги аттестации рабочих мест - и выяснил, что перечня профессий, нуждающихся в компенсации за вредные условия труда, работодатель не составил. Что молоко не выделается, дополнительные отпуска не предоставляются.

Упущение, - подумал Анвар и решил напомнить Генеральному директору о том, что записано в коллективном договоре. Но тут же натолкнулся на отказ: прибыли нет, у предприятия тяжелые времена, не до молока с пряниками...

Тогда новый профактив провел заседание по «невыполнению» коллективного договора и направил письмо на ознакомление директору. Чтобы все же отреагировал, объяснил рабочему люду с цифрами в руках, в чем причина такого отношения к создателям материальных ценностей.

Долго молчал директор, очень долго. Может быть, забыл эту мелочь в суеете важных дел, может быть, не посчитал нужным спускаться со своих высот.

Но профсоюзные активисты не унимались. В конце года собрали конференцию трудового коллектива, где зачитали всему честному народу и, конечно, директору все пункты коллективного договора, которые не выполняются, и опять попросили его прокомментировать сложившееся положение. Комментарий был вялый и расплывчатый: про

тень первички с трудом выполняет свои общественные дела из-за мелких запретов и придиорок руководства. А коллектив подавленно взирает на это безобразие и ждет, кто бы его защитил. Как быть?

И Анвар решил начать с себя. Он подал исковое заявление в суд как рядовой рабочий (так как является неосвобожденным председателем), чьи права в части оплаты труда систематически нарушаются. Чтобы показать всем, что бороться за свои права нужно. Что нужно уважать свой труд.

Помните, у Пушкина:

*«Он уважать себя заставил  
И лучше выдумать не смог...»*

Ай да Пушкин! Прав оказался на два века вперед! И Анвар прав уже в том, что шагнул на первую ступень человеческого достоинства. Суд этот - не просто разбирательство мелкого дела, а серьезная вежа в судьбе предприятия. Может быть, это начало нового самосознания коллектива?

А Мособком профсоюза строителей, всячески помогающий инициативному лидеру, в обиду такого человека не даст. Им такие нужны: грамотные, упрямые, умеющие отстаивать права работников. С такими профсоюз - сила!

**P.S. Это дело только набирает обороты. Мы обязательно будем информировать читателей о том, как разрешается эта конфликтная ситуация, которая, к сожалению, очень типична для сегодняшних трудовых отношений на производстве.**

И. Кимова.

## «ИМЕЮ ПРАВО!»

конкуренцию, про недостаток инноваций, про жизнь тяжелую и беспросветную. Но все же милость свою оказал: выплатил-таки работникам «четыренадцатую» зарплату (за выслугу лет) аж... за 2003 год!

Но и тут, как говорится, как-то не по-людски. Выплатил, да не всем. А кому не выплатил - никому не сказал. Пришлось профсоюзным активистам провести свое «детективное расследование», и оказалось, что получившие инвалидность и ушедшие в этот год на пенсию ничего не получили.

На письменный вопрос Анвара «почему?» директор дал письменный ответ «имею право!».

Вообще формула «имею право» прочно вошла в обиход этого руководителя капиталистического производства. Снизить КТУ без всяких объяснений он имеет право, оплачивать работу в выходные и праздничные дни по обычному тарифу тоже. И расчетный лист работающим выдавать только с одной строкой - «оплата по тарифу» - тоже в его правах.

В общем, ситуация запущенная. Начальник не хочет понимать, что кроме прав у него есть еще и обязанности. Комиссия по трудовым спорам не может действовать из-за всяческого препятствования со стороны администрации. Председа-

Реалии сегодняшнего дня

## ПОМОГАТЬ - НАША ЗАДАЧА

Продолжение.  
Начало на стр. 1

Вся деятельность нашей организации построена на основании Устава нашей Московской областной общественной организации профсоюза. В состав организации входят более 200 первичных профсоюзных организаций с численностью 24632 члена профсоюза. В своей деятельности областной профсоюз независим от органов исполнительной власти, органов власти субъекта Федерации и органов местного самоуправления. Он независим от работодателей и их объединений. Независим и от политических партий и общественных объединений. Свои взаимоотношения с органами власти и работодателями профсоюз строит на основе законов Российской Федерации и трехсторонних соглашений.

**Основные направлениями деятельности Мособкома профсоюза строителей России являются:**

- разработка регионального отраслевого тарифного соглашения между профсоюзной организацией строителей Московской области, представителем работодателя и Минмособстроем;
- оказание практической помощи в проведении коллективных переговоров и разработке коллективных договоров;
- осуществление постоянного контроля за выполнением обязательств, включенных в соглашение и коллективный договор;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда;
- оказание бесплатной юридической помощи членам профсоюза по вопросам нарушения их прав в области трудового законодательства, охраны труда;
- защита интересов членов профсоюза в суде, участие в работе комиссий по трудовым спорам в организациях строительного комплекса (по согласованию);
- оказание практической юридической помощи по разработке трудовых договоров;
- участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и защите интересов работников, пострадавших в них;
- оказание практической помощи по разработке нормативных документов, положений и инструкций по вопросам охраны труда и техники безопасности;

Окончание на 4-й стр.

**В**от уже три года подряд в строительном комплексе Московской области проводится конкурс профессионального мастерства среди формовщиков домостроительных комбинатов, который содействует росту квалификации работников, создает условия для обмена профессиональным опытом, пропагандирует престиж профессии. И все эти годы гостеприимно распахивает свои двери акционерное общество «Русский дом».



Организатором конкурса являются Минмосблстрой и Мособком профсоюза строителей России. Но огромная ответственность ложится в первую очередь на коллектив акционерного общества, возглавляемого заслуженным строителем России Владимиром Арменовичем Власянцем, и на руководителя объединения крупнопанельного домостроения ООО СК «Домостроение» Валентину Николаевну Тяжлову.

Конкурс, как всегда, проводился два дня в два этапа. В первый день, 7 апреля, конкурсанты (а в этом году их представили все 10 домостроительных комбинатов) сдавали теоретический экзамен на

## КТО ЛУЧ- ШЕ?

**ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!**

знание технологии изготовления железобетонных изделий и требований по качеству продукции, на знание требований охраны труда. На следующий день после жеребьевки 10 звеньев по очереди выполняли практическое задание по изготовлению плиты перекрытия горизонтальным способом формования. Все звенья работали в равных условиях и формовали одинаковые изделия.

Подведение итогов конкурсной комиссии проводила по сумме баллов за теорию и за выполнение практического задания с учетом времени изготовления, требований по качеству и охране труда.

Победителями конкурса стали:

**I место** - формовщики



III разряда АО ТМПСО «Русский дом» **Галацкий А. А.** и **Юрашку А. Т.**

**II место** - формовщики IV разряда ЗАО «Домостроитель» г. Щелково **Тарасов А. И.** и **Хомичук В. В.**

**III место** - формовщики IV разряда АО «Электростальский ДСК» **Куликов В. И.** и **Кузнецов Ю. В.**

Победители награждены Дипломами, кубками, медалями и лентами победителя, а также ноутбуками.

За II и III места вручены дипломы и ценные подарки: соответственно цифровые видеорекамеры и мобильные телефоны.

*На снимках: слева - момент конкурса; справа - награждение.*

**Президиум Мособкома профсоюза строителей России, члены Пленума, сотрудники аппарата сердечно поздравляют**

**ТУШКАНОВА Виктора Петровича с ЮБИЛЕЕМ!**

*Желаем  
доброго пути,  
С друзьями  
этот путь пройти,  
По жизни  
весело шагать  
И никогда  
не унывать!  
Улыбки,  
радости,  
удачи,  
Дожить до ста!  
И не иначе!*

**ПОЗДРАВЛЯЕМ**

**Калиниченко Владимира Яковлевича** с награждением знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзе».

**«ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА»**

Учредитель: Московская областная общественная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

с избранием на должность председателей первичных профсоюзных организаций:

- ОАО «Чеховстрой» - **Белоногову Любовь Геннадиевну;**

- ООО «Валентина» - **Чепендюк Владимира Александровича;**

- ЗАО «Мособлстрой № 11» - **Бронникова Александра Васильевича;**

- ОАО «Гололобовский кирпичный завод» - **Рожкову Татьяну Викторовну;**

- ОАО «Теплоизолит» - **Бобыреву Наталью Евгеньевну.**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ  
С ЮБИЛЕЕМ!**

**Торопцеву Нину Николаевну** - председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «СМУ-4»;

**Морозову Людмилу Ивановну** - председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «СМУ-2» г. Балашиха.

Рады поздравить Вас также с награждением Почетными грамотами ФНПР за плодотворную работу в профсоюзе.

**Внимание членов профсоюза!**

Для оперативного решения возникших на местах проблем Мособком открывает **ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ.**

Каждый может получить квалифицированную помощь в рамках компетенции нашего органа. Наиболее часто повторяющиеся вопросы и ситуации будут освещены в печати.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ** открыта каждый понедельник с 14.00 до 18.00 часов по телефонам

**917-7846, 917-9138, 916-1563**

**Звоните, и мы Вам поможем!**

*Реалии сегодняшнего дня*

## ПОМОГАТЬ - НАША ЗАДАЧА

Окончание.

Начало на стр. 1, 3  
- оказание практической помощи по организации работы комиссий по охране труда, по социальному страхованию;

- оказание практической помощи в подготовке и проведении профсоюзных собраний (конференций), в организации летнего отдыха работников и детей работников строительных организаций Московской области;

- оказание помощи в трудоустройстве членов профсоюза;

- оказание помощи в организации и ведении бухгалтерского учета в профсоюзных организациях.

Руководит работой Мособкома профсоюза строителей председатель **Виктор Петрович Тушканов.**

**В Мособкоме работают специалисты:**

**Архипенко Зинаида Ивановна** - заместитель председателя.

**Емашев Роман Владимирович** - помощник председателя.

**Аболмусова Ольга Петровна** - заведующая финансовым отделом.

**Гайнов Юрий Владимирович** - заведующий организационно-информационным отделом.

**Карнаушенко Владимир Владимирович** - юрисконсульт.

**Соловьев Виталий Николаевич** - главный технический инспектор труда.

**Пчелкина Татьяна Николаевна** - специалист финансового отдела.

**Чижикова Галина Михайловна** - специалист финансового отдела. **Горшенева Галина Владимировна** - технический инспектор труда.

Печать офсетная.  
Объем 0,5 печ. л.  
Тираж 999 экз. Заказ №

Газета выходит 1 раз в квартал  
Редакционная коллегия  
Отпечатано: