

ПРОФСОЮЗНАЯ



ТРИБУНА

Газета для тех,
КТО СТРОИТ

№3, октябрь 2005 г.

Основана по инициативе Московского областного комитета профсоюза строителей России

Уважаемые коллеги и члены профсоюза!

Поздравляем вас со 100-летием профсоюзного движения России!

Желаем крепкого здоровья, благополучия и рабочей солидарности во всех профсоюзных делах и совместных действиях на благо человека труда.

Президиум Мособкома профсоюза строителей России

ТРУД СТРОИТЕЛЕЙ НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОПАСЕН

В. Н. СОЛОВЬЕВ, главный технический инспектор труда Мособкома профсоюза строителей России

Мы все знаем и хорошо понимаем, что труд человека на производстве должен быть безопасен. Это - аксиома. Этот смысл содержится в четвертой статье Федерального Закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации», в Трудовом кодексе Российской Федерации, Законе Московской области «Об охране труда в Московской области», провозглашающих приоритет жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

К сожалению, сегодня ни дух, ни принципы законов не реализуются работодателями в полной мере. И, к большому сожалению, труд строителя опасен, а приоритет принадлежит не охране труда и здоровью человека, а получению максимальной прибыли, причем без оглядки на условия труда и быта на производстве.

Именно это является причиной несчастных случаев на производстве, количество которых в строительных организациях и на предприятиях промстройматериалов Московской области продолжает оставаться высоким. Особую тревогу вызывают показатели по несчастным случаям со смертельным исходом.

Статистика говорит сама за себя. В 2002 году в организациях строительного комплекса Подмосковья было 17 несчастных случаев со смертельным исходом, в 2003 году - 43, в 2004 году - 21. Основными причинами производственного травматизма остаются: большая изношенность оборудования, особенно бетоно-растворных узлов и конвейерных линий; низкий уровень организации производства и низкий профессиональный уровень подготовки рабочих и инженерно-технических работников; эксплуатация бытовых помещений с грубыми нарушениями правил пожарной и электробезопасности; ликвидация или уменьшение численности служб охраны труда; отсутствие своевременного обучения безопасным методам и приемам работ, неудовлетворительная трудовая и производственная дисциплина.

Анализ, проведенный нашей областной профсоюзной организацией, показал, что производственный травматизм выше в тех организациях, где отсутствуют профсоюзы, то есть там, где нет никакого общественного контроля за безопасными условиями труда. Количество пострадавших на 1000 работающих в наших организациях ниже в 2-2,5 раза, показатель производственного травматизма у членов профсоюза удалось сократить на предприятиях и в строительных организациях на 2,6% (184 и 177 случаев), однако количество случаев со смертельным исходом осталось на уровне 2003 года (3 и 3 случая).

Смертельные несчастные случаи, происшедшие в 2004 году на Клинском СПСК, ЗАО «Керамзит» и ЗАО «Клинстройсервис», произошли только из-за допуска пострадавших до работы в сильной степени алкогольного опьянения, а пострадавший в ЗАО «Керамзит» в 9 часов утра (работая с 8 часов) уже имел двойную, смертельную дозу алкоголя в крови (8,7 промилле)!

В этих случаях явно отсутствовал административно-общественный контроль на рабочих местах, не работали уполномоченные лица по охране труда, да и сами работники отнеслись безответственно к своей собственной жизни. Поэтому каждому нужно понять, что снижение уровня травматизма в нашей отрасли - это совместная работа всех участников трудового процесса. Это должно быть принято за основу трудовых отношений в каждом коллективе.

Существенную роль в снижении производственного травматизма, на наш взгляд, играют коллективные договоры. Именно в них профсоюзы и работодатели оговаривают основные требования к созданию безопасных условий труда для работников. В первую очередь, это касается работников, чьи рабочие места по условиям труда относятся к категории вредных и тяжелых. Особое внимание профсоюзы уделяют своевременному выполнению соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективных договоров. Профсоюзный актив контролирует обеспечение работников спецодеждой, спецообувью и средствами индивидуальной защиты, регулярность и обязательность прохождения работниками медицинских осмотров, проведения инструктажей по охране труда, проводят рейды с проверкой бытовых помещений, мест приема пищи, контролирует рабочие столовые и оказывает содействия в организации первой медицинской по-



мощи работникам, выявляет хронических больных и оговаривает с работодателями условия санаторно-курортного лечения.

Сейчас мы проводим активную работу по обязательному включению в соглашения мероприятий по аттестации рабочих мест, что позволит нам по каждому рабочему месту определить наличие вредных факторов и установить для работников виды компенсаций за работу во вредных условиях. Эта работа требует не только больших финансовых затрат, но и обязательного контроля за результатами проведения аттестации рабочих мест. К сожалению, мы уже сейчас сталкиваемся с фактами и формального проведения аттестации отдельными недобросовестными фирмами, поэтому приходится в отдельных случаях опротестовывать результаты аттестации рабочих мест.

Большую помощь работодателю в вопросах охраны труда и техники безопасности при тесном взаимодействии администрации и профсоюза оказывают совместные комиссии по охране труда, уполномоченные профсоюзом по охране труда. Сегодня в организациях строительной отрасли Московской области создано 119 совместных комитетов по охране труда, в которые вошли около 400 уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. Ежегодно проводим обучение профсоюзного актива, членов комиссий и уполномоченных по охране труда.

Однако хочу отметить, что некоторые руководители неохотно предоставляют для членов комиссий и уполномоченных лиц определенное коллективными договорами оплачиваемое время для выполнения ими своих обязанностей. При этом не понимают, что один инженер по охране труда физически не в состоянии осуществлять контроль за соблюдением и выполнением всех многочисленных инструкций и приказов. А ведь за производственный травматизм прямую ответственность несут представители администрации, а, в отдельных случаях, и сам руководитель, вплоть до уголовной.

Большую помощь в вопросах организации работы по охране труда и техники безопасности может оказывать руководителю и профсоюзным организациям трудовая инспекция областной отраслевой организации профсоюза. В Мособкоме профсоюза строителей России сейчас работают два штатных высококвалифицированных сотрудника. Выезжая в организации, на стройплощадки, они проводят проверки состояния охраны труда и техники безопасности, культуры производства, обеспечивают необходимыми справочными и нормативными документами, проводят консультации по вопросам охраны труда. Ежегодно проводится обучение профсоюзного актива, членов комиссий и уполномоченных по вопросам охраны труда. Представители областной организации участвуют во всех расследованиях несчастных случаев на производстве - тяжелых, групповых, и со смертельным исходом. Только за последние три года наши технические инспекторы провели более 120 выездов в организации строительного комплекса Подмосковья по проверке состояния охраны труда, техники безопасности и по расследованию несчастных случаев.

Мособком профсоюза, в лице главного технического инспектора труда, является членом Экспертной комиссии по Московской области ГУ «Федеральный лицензионный центр при Госстрое России». Участвуя в 25 заседаниях комиссий, было рассмотрено 3487 организаций, рекомендовано Госстрою выдать 2465 лицензий на строительную деятельность, отказано в выдаче лицензий четырем организациям, у одной организации лицензия аннулирована.

Рекомендовано приостановить действие лицензий 131 организации, предупреждены 846 организаций и возобновлены лицензии 20 организациям.

Кроме того, мы работаем в тесном контакте с Государственной инспекцией труда, Главным управлением по труду и социальным вопросам, Госгортехнадзором, Госэнергонадзором, Госсанэпидемнадзором, Фондом социального страхования Московской области, совместно с ними участвуем в плановых проверках охраны труда в организациях строительного комплекса Московской области.

(Окончание на 2-й стр.)

► В России каждые полтора часа на своем рабочем месте погибает человек, каждые три минуты на производстве кто-то получает травму, после чего каждый двадцатый становится инвалидом.

► Если в Германии, США и Японии от несчастных случаев трагуют 4-5 человек на каждые 100 тысяч работников, то в нашей стране - в три раза больше.

► Строительство относится к ряду производственных процессов, характеризующихся повышенной опасностью для непосредственных исполнителей. На его долю приходится до 35% несчастных случаев в промышленности.

► В Московской области ежегодно выявляется более 100 тысяч нарушений Трудового законодательства, связанного с обеспечением безопасности труда.

► За 6 месяцев текущего года в Московской области произошло 177 тяжелых несчастных случаев, в том числе 71 человек погиб. Это на 9 человек больше, чем за этот же период прошлого года.

ТРУД СТРОИТЕЛЕЙ НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ ОПАСЕН

(Окончание. Начало на стр. 1)

Вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях Президиума, Пленумов областной организации профсоюза, на совместных заседаниях Президиума Мособкома профсоюза строителей и Коллегии Минмосблстрой. В целях снижения производственного травматизма и улучшения положения в области охраны труда в нашей отрасли было заключено:

- трёхстороннее Соглашение «О взаимодействии Государственной инспекции труда в Московской области с Министерством строительного комплекса Московской области и Московской областной общественной организацией профсоюза работников строительства и стройматериалов Российской Федерации по осуществлению надзора и контроля за соблюдением требований законодательства о труде, охране труда и окружающей среды в строительных организациях и на предприятиях промышленности строительных материалов Московской области»;

- утверждена «Отраслевая программа первоочередных мер по улучшению и оздоровлению условий труда на 2004-2008 годы в строительном комплексе Московской области»;

- утверждено «Положе-

ние по проведению ежегодного смотра-конкурса на лучший бытовой городок на строительном объекте Московской области»;

- внесено предложение в Минмосблстрой по созданию службы охраны труда.

После реорганизации отраслевого фонда социального страхования Мособкома профсоюза, уже за счет профсоюзных взносов, ежегодно проводится Общественный смотр состояния условий труда и быта.

По итогам конкурса состояния охраны труда в 2004 году победителями стали: ЗАО «Химкинское СМУ МОИС-1» (генеральный директор Щерба В. Г., председатель профкома Воронько В. Д.) - I-ое место; ЗАО «Воскресенский завод железобетонных изделий» (генеральный директор Лапко С. И., председатель профкома Князев О. Б.) - II-ое место и ЗАО «Жуковский завод монтажных заготовок» (генеральный директор Шевцов Н. В., председатель профкома Камнев В. И.) - III-е место.

Для активизации работы уполномоченных лиц по охране труда профсоюза Мособком профсоюза провёл и подвёл итоги Конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза отрасли строительства Московской области за 2004 год», победителями которого стали:

- ведущий инженер-энергетик ЗАО «Химкинское СМУ МОИС-1» Пресняков А. И. - I-ое место;

- бригадир арматурщиков ЗАО «Воскресенский завод ЖБИ» Люль Ю. А. - II-ое место;

- ведущий инженер отдела главного механика ЗАО «Жуковский ЗМЗ» Минеев В. И. - III-е место.

А бригадир арматурщиков ЗАО «Воскресенский завод ЖБИ» Люль Ю. А. стал «Лучшим уполномоченным по охране труда профсоюза строителей России».

Ведущий инженер-энергетик ЗАО «Химкинское СМУ МОИС-1» Пресняков А.И. стал Лауреатом Смотра-конкурса «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда МОООП (Московской области)», и материалы направлены в ФНПР для участия во Всероссийском конкурсе.

Анализируя проделанную за 2004-2005 годы работу и её результаты, необходимо сделать вывод, что эту работу надо более эффективно продолжать всеми контролирующими органами совместно с руководителями предприятий и организаций и активизировать работу профсоюзных комитетов на местах.

Спрашивается, что же сегодня необходимо сделать?

Во-первых, провести

анализ причин производственного травматизма в строительных организациях и предприятиях стройматериалов за 2004 год и первое полугодие 2005 года и определить основные причины, по которым произошло наибольшее количество несчастных случаев, и устранить эти травмоопасные причины.

Во-вторых, обратить особое внимание на организационные причины, приведшие к травмированию работающих (трудоустройство, дисциплина, административно-общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, работа уполномоченных лиц по охране труда профсоюза, обучение безопасным методам труда и аттестация рабочих мест, проведение различных смотров и конкурсов по охране труда и т.д.). Всё это должно активно заработать.

В-третьих, полностью выполнить Совместное решение №5/1 от 29 марта 2004 года о создании в Минмосблстрое отдела охраны труда. В противном случае намеченное в «Отраслевой программе первоочередных мер по улучшению и оздоровлению условий труда на 2004-2008 гг.» и трёхстороннем Соглашении между Государственной инспекцией труда в Московской области, Минмосблстроем и Мособкомом профсоюза останется только на бумаге.

БЕРИ ПРИМЕР!

ОХРАНЯЯ ТРУД, ОХРАНЯЕМ ЖИЗНЬ

В ЗАО «Мособлсантахмонтаж-1» входит семь филиалов, в каждом избран профсоюзный комитет, комитет по охране труда и уполномоченный по охране труда.

Профсоюзный комитет акционерного общества состоит из восьми человек, куда входят все председатели профсоюзных комитетов филиалов. В комиссии по охране труда, состоящей из девяти человек, пять представителей первичных профсоюзных организаций: Кулначева Н. В. - ЗАО «МОСТМ-1», Голоскокова Н. Н. - Луховицкое ССМУ, Архипов И. Т. - ССМУ-34, Савельев В. В. - ССМУ-37, Кашкаров М. Ю. - Егорьевское ССМУ.

В ЗАО «МОСТМ-1» регулярно проводятся совместные заседания профсоюзного комитета и специалистов по охране труда, на которых рассматриваются вопросы выполнения условий коллективного договора, состояние охраны труда в филиалах.

В акционерном обществе «МОСТМ-1» разработано положение о конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда с награждением победителей почетными грамотами и денежными премиями, а также положение об административно-общественном контроле состояния охраны труда (трехступенчатый контроль).

Особенно хотелось бы отметить работу Луховицкого ССМУ в области охраны труда. Здесь работают 87 человек, из которых 84 - члены профсоюза. Во главе коллектива стоит заслуженный строитель РСФСР Анатолий Иванович Литвиненко, проработавший в этой организации более 38 лет.

Профессиональное руководство и грамотная работа инженера по охране труда, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Натальи Николаевны Голоскоковой, позволили создать хорошие условия труда для работников, что положительно сказалось на показателях производственного травматизма, и за последние три года несчастных случаев на производстве не было.

На этом предприятии только в этом году на охрану труда запланировано израсходовать 791 тысячу рублей.

Администрация Луховицкого ССМУ и инженер по охране труда большое внимание уделяют повышению профессионального уровня работников. Все сварщики прошли обучение и переподготовку, что позволяет с высоким качеством осуществлять сварку труб не только теплосетей, но и газовых сетей. Инженерно-технические работники прошли аттестацию по охране труда, а специалисты аттестованы по электробезопасности, работе с грузоподъемными механизмами, по проведению земляных работ и др. Для всех работающих имеются инструкции по охране труда и технике безопасности.

В Луховицком ССМУ избраны уполномоченными по охране труда электрогазосварщик Белов В. Н., водитель Утропов А. В., электрогазосварщик Коликов В. В., монтажник сантехсистем Чулханов Н. А.

Особое внимание в ЗАО «МОСТМ-1» уделяется вопросам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. В комиссию по аттестации вошли от профсоюзного комитета Кулначева Н. В. - инженер по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «МОСТМ-1»; Мельниченко К. Ф. - председатель первичной профсоюзной организации ССМУ-34; инженер по охране труда ЛССМУ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Голоскокова Н. Н.

По результатам аттестации выявлены вредные и опасные условия труда на рабочих местах. Работники в таких условиях получают шесть дней дополнительного отпуска, молоко, имеют до 12 процентов надбавки к часовой тарифной ставке и регулярно проходят медосмотр. Для устранения вредных факторов на рабочих местах администрация и профком совместно разработали программу улучшения условий труда.

Администрация и профком уделяют особое внимание социальным вопросам коллектива. Работники Луховицкого ССМУ, например, за счет предприятия посещают плавательный бассейн, им оплачиваются медицинские услуги. Только во втором квартале этого года на социальные нужды израсходовано около 480 тысяч рублей.

Все эти совместные мероприятия способствуют повышению производственной дисциплины, стимулируют заинтересованность работников в результатах своего труда и дают каждому уверенность в том, что его жизнь находится в безопасности.

Н. Кулначева,
председатель первичной профсоюзной организации.

БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Каждый человек, устремившись на работу, желает не только получать достойную зарплату, но и работать в нормальных условиях труда.

Среди множества проблем, решаемых сегодня администрацией Рузского района, особо остро стоит задача по реализации трудовых прав и гарантий граждан в области охраны труда.

В июле на базе ОАО «Бикор» - одного из лучших предприятий района, неоднократно победителя конкурсов по охране труда - прошел районный семинар по этой теме.

В Рузском районе трудятся 24,9 тысячи человек, что составляет 40% от всего населения. Несмотря на то, что количество несчастных случаев на предприятиях снижается (со 126 в 1995 году до 37 - в 2004-м), участились случаи производственного травматизма с тяжкими последствиями. За прошлый год их было 14 - на 30% выше среднегодового уровня, за 6 месяцев текущего года - 4.

Основными причинами несчастных случаев на предприятиях по-прежнему являются неудовлетворительная организация охраны труда, нарушение производствен-

ной дисциплины, недостаточный контроль за соблюдением техники безопасности. Руководителям предприятий необходимо вкладывать больше средств для создания безопасных условий работы. Экономия недопустима: от ошибочной политики в этом вопросе зави-

сказаны здоровье, но и жизнь работников. В семинаре приняли участие руководители предприятий, инженеры по охране труда, профсоюзные работники. Генеральный директор ОАО «Бикор» Вла-



димир Бурмака рассказал об истории завода и перспективах его развития. С основными направлениями государственной политики в сфере охраны труда соображениями познакомили руководящие специалисты главного управления по труду и социальным вопросам

Московской области. Ведущий отделом главного управления В. В. Савинов информировал участников семинара о новых нормативных правовых актах в этой сфере. Начальник государственной инспекции тру-

ВНИМАНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧКИ!

Президиум Мособкома профсоюза регулярно проводит конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза отрасли строительства Московской области».

Нынешний конкурс проводится с 1 января по 31 декабря 2005 года. Напоминаем, что материалы о его результатах должны быть направлены в ко-

миссию Мособкома профсоюза до 15 января 2006 года.

Постановлением Мособкома профсоюза строителей проделан Общественный смотр состояния условий труда и быта в строительных организациях и на предприятиях стройматериалов на 2005 год. Материа-

лы о результатах смотра должны быть направлены в смотровую комиссию Мособкома профсоюза до 15 января 2005 года.

Мособком профсоюза строителей разослал руководителям предприятий и профсоюзным комитетам письма, в которых обязывает их в срок до 1

октября на заседании профсоюзного комитета рассмотреть вопрос о ходе подготовки предприятия к работе в осенне-зимний период.

В письме указаны вопросы, на которые комиссия по проверке подготовки к зиме должна обратить особое внимание. В комиссии рекомендуется привлечь уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.



КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ БЫТОВОЙ ГОРОДОК

Смотр - конкурс на лучший бытовой городок на строительном объекте в Московской области, прошедший с января по июль текущего года, показал, насколько важны на объектах безопасные и здоровые условия труда для работающих. Приятно видеть, что многие бытовые городки выполнены в соответствии с проектами производства работ, рабочие обеспечены фирменной спецодеждой, оборудованы помещения для приема пищи, суши одежды и оказания первой медицинской помощи, на многих объектах организовано горячее питание, оборудованы информационные доски и пр. Это говорит о высокой культуре труда и быта, царящих в этих организациях, о слаженной работе администрации и профсоюзных организаций.

Однако на некоторых стройплощадках выявлены грубые нарушения: отсутствуют акты открытия объектов, паспорта на санитарно-бытовые помещения и графики движения рабочей силы, не проводится административно-общественный (трехступенчатый) контроль на всех уровнях за безопасностью труда на строительных объектах, отсутствуют водопроводы питьевой воды, нет уполномоченных по охране труда.

Приглашалось к участию в конкурсе 25 строительных организаций, ведущих строительство в Московской области, но, к сожалению, не все из них откликнулись. При максимуме 90 баллов оценки состояния бытового городка, комиссия определила победителей: ЗАО «Жилстрой» г. Долгопрудный - 78 баллов, ОАО «ПСО-13» д. Лешково Истринского района - 50 баллов, ООО «Крован» г. Щелково, пос. Чкаловский - 44 балла.

Поэтому первое место было присуждено ЗАО «Жилстрой» г. Дзержинский (генеральный директор Р. С. Феткуллин, председатель профсоюзной организации С. В. Орлова), второе - ОАО «ПСО-13» г. Истра (генеральный директор Ю. И. Воронин, председатель профсоюзной организации - А. С. Лобанова), третье место - ООО «Крован» г. Щелково (генеральный директор В. Л. Бочкин).

Победителям вручены дипломы и памятные подарки.

Чтобы повысить культуру строительного производства, активизировать работу по внедрению современных средств благоустройства бытовых городков и повысить социальную ответственность руководителей предприятий, было решено продлить Смотр-конкурс на 2006 год.

Г. Горшенева.
На снимках: бытовой городок (вверху) и стенд по охране труда ЗАО «Жилстрой» в городе Долгопрудном.



ЗНАЙ ЗАКОН!

ПРАВО НА КОНТРОЛЬ

В Московской области принят Закон «Об охране труда в Московской области» (от 6.11.01, №170/2001-03). Данный закон устанавливает право работников: на рабочее место, защищенное от воздействия вредных производственных факторов; на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве; на бесплатное медицинское обследование с сохранением рабочего места и среднего заработка во время прохождения осмотра.

Кроме того, работник, по Закону, может отказаться от выполнения своих обязанностей, если существует опасность для жизни и здоровья вследствие нарушений охраны труда.

Для соблюдения требований охра-

ны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой отдельной организации численностью более 100 человек должна быть создана служба охраны труда. А в организации с численностью 100 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении должности такого специалиста должен принимать сам работодатель.

В рамках надзора и контроля на предприятиях Московской области должна проводиться государственная экспертиза условий труда. Также контроль за соблюдением прав и законных интересов работников могут осуществлять профсоюзы, которые вправе проводить независимую экспертизу.

ПРИЗНАН НЕ ПОДЛЕЖАЩИМ ПРИМЕНЕНИЮ

Верховный суд РФ своим решением от 11.01.2005 года признал недействующим и не подлежащим применению со дня вступления в законную силу решения абзац четвертый подпункта «а» пункта 25 «Временных критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (Постановление Минтруда РФ от 18.07.2001 г. № 56).

Этот абзац предусматривает установление 60 процентов утраты трудоспособности в случае возможности выполнения пострадавшим легких неэквивалентных видов труда с исполь-

зованием профессиональных знаний. В обоснование своей позиции Верховный суд РФ указал, что положение оспариваемого абзаца противоречит Федеральному закону от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», поскольку Закон связывает установление утраты профессиональной трудоспособности не с возможностью выполнения любых трудовых функций, а именно с осуществлением профессиональной деятельности, выполнявшейся до наступления несчастного случая (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.04.2005 г.).

БЕРИ ПРИМЕР!

ПРОФСОЮЗ НАБИРАЕТ СИЛУ

Во все времена, на всех стадиях развития производства в деле охраны труда и безопасности производства одну из важнейших ролей играли профсоюзы. В последние годы профсоюзные организации на предприятиях стали возрождаться, становиться на ноги, организовывать свою деятельность, в том числе и в сфере безопасности труда. И, надо сказать, среди новых профсоюзных организаций обозначились явные лидеры, к которым в первую очередь нужно отнести профсоюзную организацию ООО «КНАУФ ГИПС».

ООО «КНАУФ ГИПС» является одним из лучших предприятий области, выпускает продукцию наивысшего качества, удовлетворяющую самым строгим европейским и мировым стандартам. В этом году оно отметило свой 55-летний юбилей.

Профсоюзная организация создана здесь семь лет назад и сразу стала играть весьма заметную роль в жизни предприятия. С каждым годом она усиливает свою роль в различных сферах деятельности предприятия, в том числе и в деле охраны труда и безопасности производства. Причём особенно заметно усилилась работа профсоюза в последние годы, когда в состав профкома вошли авторитетные и деятельные члены профсоюза С.П. Решетников, В.Ф. Северинов, Н.И. Филина, С.В. Артамонов, а председателем был избран один из лучших работников предприятия В. Ю. ОРЛОВ, который с 2001 года выполняет эту общественную нагрузку наряду со своей основной работой.

Сегодня на страницах нашей газеты Вячеслав Юрьевич делится успехами работы своей профсоюзной организации.

Наш комбинат был создан в 1950 году в г. Красногорске для производства теплоизоляционных и гипсовых материалов. На предприятии выпускалась гипсовая штукатурка, которая широко использовалась в строительстве. В годы перестройки (конец 80-х - начало 90-х годов) комбинат, как и многие предприятия стройиндустрии, постиг финансовый кризис. Отсутствие заказов, проставание оборудования, увольнение кадровых сотрудников. Тогда руководство комбината и принимает решение войти в немецкую группу КНАУФ. И уже в 1994-1995 годах в предприятие были сделаны первые инвестиции, направленные на модернизацию технологии, оборудования, улучшение качества продукции и на создание новых технологических линий.

За последние 10 лет комбинат стал ведущим производителем строительных материалов на российском рынке и среди ведущих заводов КНАУФ в Германии, Франции, Великобритании. Значительно увеличился объем выпускаемой продукции, расширился её ассортимент, с этого времени производство стало работать стабильно. Все эти формы повлияли на создание новых рабочих мест.

В 1998 году на комбинате создана профсоюзная организация, и хотя численность её невелика, но работы хватает. Первое, что было сделано - разработан и принят коллективный договор, созданы комиссии по контролю за состоянием охраны труда и техники безопасности, по социальному страхованию и т.д. С каждым годом профсоюзная организация усиливает свою роль в различных сферах деятельности предприятия, в том числе и в деле охраны труда.

Помимо повседневной работы, проводимой профсоюзом совместно с отделом охраны труда и эко-

логии во главе с его начальником С. А. Амелиной, проводится целый комплекс мероприятий, позволяющих свести к минимуму количество несчастных случаев на производстве (за последние три года произошел только один такой случай).

А начинается всё с Учебного центра, где наши работники и специалисты других строительных профессий проходят обучение и практический курс по безопасным методам работы. Здесь со всеми сотрудниками регулярно проходят инструктажи по охране труда и обучают по профилю своей профессии. А экзамены в аттестационной комиссии предприятия бывает сдать труднее, чем в ином Учебном комбинате.

Все работники обеспечены сертифицированной фирменной спецодеждой и спецобувью, а работающие во вредных условиях труда проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры. Имеется центр послетрудовой реабилитации, оснащенный современным медицинским оборудованием.

На опасных производственных объектах работает комиссия производственного контроля, возглавляемая специалистом по промышленной безопасности В.Ф. Севериновым. Он является членом профкома и ответственным за работу комиссии профкома в области охраны труда. Комиссия осуществляет трехступенчатый общественно-административный контроль за состоянием охраны труда, экологии, культуры производства и пожарной безопасности. Ежемесячно проводятся рейды по выявлению даже малейших нарушений охраны труда. Недостатки, выявленные в ходе этих проверок, устраняются в самые кратчайшие сроки.

Кабинет по охране труда периодически пополняется новыми,

современными плакатами по безопасности труда, нормативными документами для обучения и проверки знаний безопасных методов труда. Здесь находится выставка спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. За лучшее оформление и наполнение наглядной агитацией наш кабинет по итогам конкурса на лучший кабинет по охране труда Красногорского района занял первое место.

Руководство предприятия, осознавая роль безопасности труда в деле повышения культуры производства, ежегодно тратит значительные средства на выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Так, в 2004 году на охрану труда израсходовано 14 миллионов рублей, в том числе на мероприятия, направленные на улучшение условий труда, - около 8 миллионов рублей.

А самое важное в том, что и руководство предприятия, и профсоюзная организация ООО «КНАУФ ГИПС» не собираются останавливаться на достигнутом. Для дальнейшего улучшения условий труда, культуры производства и снижения производственного травматизма разработан комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренный соглашением по охране труда. Соглашение к коллективному договору по охране труда и технике безопасности уточняется и дополняется ежегодно.

Нет сомнений в том, что на нашем предприятии при слаженной работе администрации и профсоюза забота о людях будет только улучшаться!

На снимке: председатель первичной профсоюзной организации В. Ю. Орлов и член комиссии по охране труда В. Ф. Северинов в кабинете охраны труда.



ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

УМЕЕМ РАБОТАТЬ, УМЕЕМ И ОТДЫХАТЬ



На снимках: отдых на Азовском море.

ствых мест мира. Здесь, вдали от городской суеты, набираются сил и молодежь, и ветераны, причем стоимость путевки для них составляет всего десять процентов от реальных затрат предприятия. Количество отдохнувших на Азове растет год от года, и в этом году составило 97 человек.

Мы гордимся тем, что на нашем предприятии удалось сохранить санаторно-курортную систему. И это благодаря президенту комбината В. А. Шмелькову. Поэтому мы имеем возможность поправить свое здоровье, админис-

трация и профком приобретает путевки в дома отдыха и санатории, обеспечивают доступность санаторно-курортного лечения, и оплата для работников комбината составляет десять процентов от стоимости путевок.

Наш коллектив, трудовые традиции которого уходят в историю нашей страны, молод и полон сил. Мы знаем цену и людям, и работе, и отдыху. В этом залог нашего благополучия и процветания.

Д. Усманова,
председатель первичной профсоюзной организации.

СКАЗКА ДЕТСТВА

В нашем летнем лагере «Юбилейный» все продумано и создано для того, чтобы продлить беззаботную сказку детства: отличные комфортабельные отопляемые корпуса, пятиразовое питание, оздоровительный комплекс и, конечно же, профессионально организованный отдых.

Каждый ребенок в этом году мог посещать интересные кружки, все желающие обучались работе на персональном компьютере или просто играли в нашем компьютерном зале.

Скучать в «Юбилейном» было поистине некогда. Ежедневно проходили культурно-массовые мероприятия: увлекательные конкурсы, шоу-программы, интеллектуальные игры. Некоторые из них традиционны. Встреча летнего Нового года, выпускной бал, День рождения лагеря и другие уже стали любимыми для ребят. Наш художественный руководитель Д. М. Кружков, который является директором Подольского Театра пародий, помогал ребятам раскрыть свои вокальные и артистические способности.

В этом году был запущен новый проект - «Фабрика звезд-6» (руководитель С. В. Вольская). Цель проекта - помочь подросткам раскрыть свой творческий потенциал, научить общаться друг с другом и с публикой, почувствовать уверенность в себе. Вокал и сценическая пластика, которые составляли основу занятий, доставляли удовольствие не только конкурсантам, но и зрителям, активно переживавших за своих любимцев.

Не пустовали и спортивные площадки, где каждый день разгорались футбольные, волейбольные баталии, мерялись силами пловцы. И такая многоплановая, грамотная работа с ребятами дает свои результаты: наш лагерь - постоянный призер межлагерных спартакиад и фестивалей.

После каждого насыщенного дня ребята вечерами отправлялись потанцевать на суперсовременную, оборудованную спецэффектами дискотеку, попеть караоке, посмотреть фильмы.

Администрация лагеря во главе с директором Е. В. Вершининой и старшим педагогом И. Н. Бучневой очень требовательно относятся к подбору кадров (90 процентов педагогов имеют первую и высшую квалификационную категорию), работают о транспортном обеспечении, медицинском обслуживании (наши врачи - лучшие педиатры города), моральном климате. Атмосфера добра, любви и уважения отличает наш лагерь. Мы все - большая, дружная семья.

Только в этом году в нашем лагере отдохнули 552 ребенка, все они пошли в школу окрепшими и нашедшими себе новых друзей.

Т. Жмакина,
председатель первичной профсоюзной организации.



Подольский домостроительный комбинат - одно из крупнейших и стабильных строительных предприятий области. Главное наше богатство - это коллектив в количестве 899 человек - профессионалов своего дела.

Основными задачами администрации и профсоюз считают решение вопросов охраны труда, выполнение коллективного договора, повышение уровня оплаты труда, а также организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий.

В нашей организации большое внимание уделяется также бытовому и медицинскому обслуживанию, в также оздоровлению и отдыху работников и их детей.

На комбинате много молодежи, и для полноценного досуга им созданы все условия. В отремонтированном спортивном зале под руководством тренера идут спортивные занятия, наши работники участвуют в спортивных мероприятиях города. У нас есть футбольная команда, которая числится в штате предприятия.

Участвуя во всех соревнованиях, команда завоевала множество кубков города и области. Администрация и профком приобретает для нее спортивную форму, инвентарь, поощряет за призовые места.

Особенно любят наши работники свою базу отдыха «Должанское», которая находится на российском побережье Азовского моря, на косе Долгая. Это естественное песчаное образование, не обремененное промышленностью, является одним из экологически чи-

ЗАО «Мособлстрой №5» было образовано в 1966 году, и через три года в лесном массиве, в пятистах метрах от Москвы-реки, вблизи Воскресенска, был отведен земельный участок под строительство пионерского лагеря. Для детишек он открылся в 1984 году и был любовно назван «Дубравушка».

Сейчас этот маленький островок счастья принимает не только детишек нашего предприятия, но и ребят по направлению органов социальной защиты населения и управления образования нашего города и области - из детских домов и школ-интернатов, из многодетных и малообеспеченных семей. Каждую смену лагерь может принять и разместить до 320 детей, и для этого имеются все необходимые условия: три спальных корпуса, административно-медицинский корпус и клуб-столовая, благоустроенная автономная территория.

Много интересных дел ждет ребят каждое лето. Оздоровительный лагерь имеет свои традиции и гордится ими.

Особенно любят ребята

свою общелагерную игру, которая вовлекает их в общую деятельность и создает ситуацию успеха.

На территории республике «Дубравушка» работа-

шений комитетов-министерств введены безналчные деньги - «дубки», составлен прейскурант цен, размещенный на отрядных местах и в фойе столовой. Количество за-

ловние: отряд, у которого к концу смены будет ноль либо минус «дубков», не приглашается на карнавальную заключительную дискотеку.

ребятами выступают Московский цирк и театр «На пятом этаже», организуются поездки в Коломну и Раменское, футбольные, волейбольные, теннисные и другие спортивные матчи, эстафеты и открытые спартакиады, турпоходы и соревнования по туризму.

В этом году особыми мероприятиями ребята отметили великий праздник - 60-летие Победы. Они встречались с участниками войны и тружениками тыла, показали для них концерт, а во вторую смену много узнали о своей малой Родине, подготовили рассказы об исторических событиях города, о его настоящем и будущем.

Закончилось лето, шумели звонкие детские голоса, и только «Журнал отзывов» хранит восторженные записи наших детей: ребята мечтают попасть к нам на следующее лето. А мы будем готовиться к их приезду и очень их ждать.

Т. Архипова,
председатель первичной профсоюзной организации.

На снимке: прощальный вечер - надежда на скорую встречу.



ют различные «министерства», каждый отряд имеет определенные поручения и общие дела. В каждом из них действует актив, а для координации взаимоотно-

работанных «дубков» фиксируется на специальном экране. Там же размещаются экраны чистоты территории и палат. Введена система штрафов и поощрений, поставлено ус-

Эта игра учит детей самостоятельности, ответственности, коллективизму, и ребята ее очень любят. Каждую смену перед

первичной профсоюзной организации ЗАО «Мособлэлектромонтаж».

Мособком профсоюза строителей России и Совет ветеранов поздравляют ветеранов профсоюзного движения с юбилейными датами!

Кудрявцеву Раису Николаевну, **Синицину** Неллю Григорьевну, **Ефремова** Василия Викторовича, **Светличную** Галину Никитичну, **Сафонову** Людмилу Васильевну, **Крылову** Зинаиду Дмитриевну.

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВЫ!

ОАО «Клинстройдеталь» (генеральный директор Ермоленко Валерий Васильевич, председатель профкома - Флегонтова Светлана Борисовна) - со 120-летием со дня образования;

ОАО «Песковский комбинат стройматериалов» (генеральный директор Дрелюш Михаил Григорьевич, председатель профкома Крюкова Татьяна Сергеевна) - с 65-летием со дня образования.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛАРОВ

Александрову Надежду Анатольевну - члена профкома ЗАО «Клинское СПСК»;

Маренкову Любовь Ивановну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Щуровский комбинат стройдеталей»;

Чернову Валентину Семеновну - председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «АК ЭКСК»;

Смирнову Валентину Ивановну - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Ступинский завод ячеистого бетона»;

Хрулева Анатолия Александровича - председателя

Вниманию членов профсоюза!
Для оперативного решения возникших на местах проблем Мособком открывает ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ.
Каждый может получить квалифицированную помощь в рамках компетенции нашего органа. Наиболее часто повторяющиеся вопросы и ситуации будут освещены в печати.
ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ открыта каждый понедельник с 14.00 до 18.00 часов по телефонам:
917-7846, 917-9138, 916-1563
Звоните, и мы Вам поможем!

УЧРЕДИТЕЛЬ: Московская областная общественная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ

Печать офсетная
Объем 1 печ. л.
Тираж 999 экз.

Редакционная коллегия

Отпечатано: ООО «Вирс»
Заказ №