

ПРОФСОЮЗНАЯ



ТРИБУНА

Газета для тех,
КТО СТРОИТ

№ 4 (8), октябрь 2006 г.

Основана по инициативе Московской областной организации профсоюза строителей России

СЛАВА ТЕБЕ, УЧИТЕЛЬ!

Накануне Дня учителя среди педагогических работников государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведомственном подчинении Министерства строительного комплекса Московской области, прошел конкурс профессионального мастерства «Преподаватель года - 2005-2006». Учредители - Министерство строительного комплекса М. О. и Мособком профсоюза строителей России.

Конкурс проходил в два тура. Первый - непосредственно в образовательных учреждениях номинантов, второй оценивала Конкурсная комиссия «Межотраслевого учебно-консультационного центра по подготовке и повышению квалификации кадров Минмособлстроя».

Победители награждены Дипломами и ценными подарками.



На снимке (слева направо): Г. И. Осинский, преподаватель технических дисциплин ГОУ «Электростальский колледж» (поощрительный приз), и победители: М. Н. Симакова - преподаватель строительных дисциплин ГОУ «Воскресенский колледж» (III место); Е. Г. Алексеева - преподаватель технических дисциплин ГОУ «Клинский колледж» (II место) и Л. В. Михайлова - преподаватель строительных дисциплин ГОУ «Подольский колледж» (I место).

Навстречу 100-летию Профсоюза строителей России: ЛУЧШИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ ОТРАСЛИ

Сегодня строительная отрасль Московской области испытывает острый кадровый дефицит. Наши строительные организации нуждаются в квалифицированных рабочих: каменщиках, монтажниках, сварщиках, механизаторах, крановщиках, формовщиках железобетонных изделий, слесарях, токарях.

В состав Московской областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ входят шесть учебных заведений начального и среднего профессионального образования, которые ежегодно готовят более 5700 специалистов в различных сферах, в том числе 1800 человек по строительным специальностям. Это профессиональное училище № 40 в г. Наро-Фоминске и профессиональное училище № 46 в г. Звенигороде, а также три колледжа - в Воскресенске, Подольске, Электростали и техникум в городе Лобня.

Колледжи и техникум находятся в ведомственном подчинении - в Министерстве строительного комплекса Московской области. В подчинении Минмособлстроя находится и Клинский колледж, где, к сожалению, профсоюзная организация до сих пор отсутствует.

Наши колледжи и Лобненский техникум готовят специалистов среднего звена, а специалистов по профессиям каменщик, монтажник железобетонных и стальных конструкций, сварщик ручной сварки, отделочник, столяр-плотник - выпускает ПУ №40 города Наро-Фоминска.

Сегодня мы поговорим о работе ПУ №40, которое является разнопрофильным учебным заведением, но при этом ведет подготовку и рабочих строительных профессий.



Директор ПУ №40
Т. А. Сучкова.

и конструктивные элементы, оборудован стенд по материалам, используемым в отделке фасадов зданий при массовом строительстве. В этом же кабинете можно изучить виды основных инструментов, применяемых при выполнении работ по каменной кладке, сварке, оштукатуриванию. В училище обновлены учебные мастерские: штукатурка, каменщика, сварщика, столяра.

В мастерских студенты выполняют практические задания. Так, в столярной мастерской, которой руководит мастер производственного обучения Петр Яковлевич Кудырко, ребята изготавливают малые формы для подшефного детского сада. Их руками сделаны газетницы, подставки для цветов, шкафчики для обуви и многое другое. Свои изделия они выставляют на ярмарках-продажах в Одинцово и Наро-Фоминске.

Особенно хочется рассказать о мастере производственного обучения по производству сварочных работ. Михаил Сергеевич Зайцев сам закончил это училище только в прошлом году. Но ему сразу же предложили остаться на преподавательской работе и обучать молодых рабочих сварному делу. С такой любовью он ведет практические задания, что профессия сварщика стала пользоваться среди молодежи особой популярностью и отбор студентов на эту специальность уже ведется на конкурсной основе.

Окончание на 2-й стр.

ГДЕ РАСТЯТ ПРОФЕССИОНАЛЫ

В этом году училищу исполнилось 45 лет, и юбилей отмечали всей дружной семьей: студенты и преподаватели, хозяйственники и мастера производственного обучения.

Строительное училище №4 первоначально открыло свои двери для студентов в г. Верее. В первый набор было принято 156 человек, в последующие - по 130 юношей и девушек. С 1963 года оно носило название ГПТУ № 40. В 1966 году, в связи с массовым строительством жилья в Наро-Фоминском районе и большим спросом на квалифицированных строителей, было переведено в Наро-Фоминск и увеличило ежегодную подготовку кадров до 170 человек, расширило перечень специальностей. С 1976 года ГПТУ было переименовано в среднее городское профтехучилище и стало выпускать квалифицированных рабочих с полным средним образова-

нием и сроком обучения три года. С 1983 по 1987 годы функционировало вечернее отделение. Кадров готовились по ускоренной программе по таким востребованным специальностям, как ка-



Н. Н. Терентьева в кабинете строительной технологии.

менщик-монтажник, маляр-штукатур, электросварщик, плотник-бетонщик, машинист мостового крана, слесарь-сантехник.

В разные годы в училище, кроме строительных специальностей, можно было получить и другие. Такие, как парикмахер, продавец продовольственных товаров, помощник машиниста электропоезда, коммерсант в торговле, садовник, наладчик оборудования и др.

В 2001 году училище переименовано в Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 40, учредителем стало Министерство образования Московской области.

В этом году на трех курсах по специальности «Мастер общестроительных работ» обучаются 83 студента по следующим профессиям на выбор учащихся: камен-

щик, монтажник железобетонных изделий и стальных конструкций, столяр-плотник, штукатур, маляр, электросварщик ручной сварки.

Для подготовки специалистов строительным профессиям, училище имеет хорошую базу. Теоретические занятия проходят в прекрасно оборудованном кабинете по технологии общестроительных работ. Здесь все выполнено руками самих студентов под руководством опытного старшего мастера Н. Н. Терентьевой. Надежда Николаевна имеет огромный практический опыт работы - более девяти лет проработала мастером отделочных работ на строительных объектах в Управлении строительства поселка Селятино. Свой огромный опыт вот уже десять лет она с любовью передает подрастающему поколению.

В кабинете по строительной технологии возведен макет здания, чтобы студентам легче было изучать основные архитектурные

БЕЗ СТРОИТЕЛЕЙ ДОМ НЕ ПОСТРОИШЬ!

ПРОБЛЕМА КАДРОВ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ТРЕБУЕТ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Строительство жилья становится приоритетным направлением развития нашей страны. Национальный проект «Доступное и комфортное жилье - гражданам России» поддержан всеми регионами, в том числе и Московской областью. Областная целевая программа «Жилье на 2006 - 2010 годы» предусматривает дополнительно ввести 4,3 млн. кв. м. жилья, что требует координированных действий всех участников этого сложного процесса.

Никто еще не смог опровергнуть утверждение, что кадры решают все. Сегодня, как никогда, вопрос подготовки квалифицированных кадров для стройиндустрии Подмосковья нуждается в особом внимании.

Нужно с гордостью сказать, что министерство строительного комплекса - единствен-

ное в Московской области, имеющее свою отраслевую систему образовательных учреждений, которая функционирует более 30 лет. В ведении Минмосoblстроая находятся девять государственных образовательных учреждений среднего и дополнительного профессионального образования. Учебно-производственную деятельность образовательных учреждений координирует созданное в 2000 году ГОУ «Межотраслевой учебно-консультационный центр по подготовке и повышению квалификации кадров строительного комплекса Московской области».

В региональных учебных центрах (ГОУ «Орехово-Зуевский РУЦ», «Дмитровский РУЦ», «Воскресенский РУЦ» и техническая школа в г. Яхроме) ребята получают начальное профессиональное обра-

зование. Это кузница рабочих кадров, необходимых строительству.

Сейчас во всех колледжах Минмосoblстроая 600 преподавателей обучают около 6 тысяч студентов, 30% выпускников продолжают обучение в высших учебных заведениях в соответствии с заключенными договорами о сотрудничестве и подготовке специалистов строительной отрасли. Ежегодно колледжи выпускают более 1700 специалистов, в региональных учебных центрах ежегодно проходят подготовку более 3000 человек и повышают квалификацию более 13000 специалистов.

Однако грамотных строителей катастрофически не хватает. Областное профессиональное образование значительно отстает от возрастающих требований динамично

развивающегося областного региона. Структура подготовки специалистов не соответствует потребностям отрасли, отсутствует четко сформулированный заказ и прогноз потребности в рабочих кадрах. И не секрет, что строительные площадки Москвы и Подмосковья наводнены гастарбайтерами, поскольку именно дешевая и бесправная рабочая сила как нельзя лучше отвечает интересам невзыскательных работодателей.

Престиж профессии строителя в последнее время значительно снизился, и современная молодежь не очень стремится связывать свою жизнь со стройкой. Почему? Это вопрос глобального кризиса значимости рабочих профессий, уважения к труду рабочего человека. И он требует пристального внимания всего государства.

ЯЗЫКОМ ФАКТОВ

➤ За годы реформ количество рабочих в производственной сфере сократилось и составило 40 процентов от уровня начала 90-х годов.

➤ Только каждый одиннадцатый выпускник общеобразовательной школы выбирает и осваивает рабочую профессию.

➤ Материально-техническая база учреждений начального и среднего профессионального образования находится в крайне неудовлетворительном состоянии. Средний процент износа основных фондов достиг 85%. Морально и физически устарел станочный парк.

➤ За последние 15 лет в системе профессионального образования не построено ни одного современного училища.

➤ Количество компьютеров на одного учащегося системы профессионального образования в три раза меньше, чем в общеобразовательных учреждениях

➤ Учреждения профессионального образования, готовящие кадры для промышленности и строительства, используют учебники 80-х годов издания.

➤ За последние 5 лет в Московской области резко сократился прием на обучение по специальностям строительного и машиностроительного профиля.

➤ Средний возраст специалистов управленческого звена, мастеров производственного обучения, преподавателей специальных и общеобразовательных дисциплин в системе профессионального образования Подмосковья - 50-55 лет.

➤ За последнее десятилетие количество учреждений, осуществляющих подготовку рабочих кадров для Подмосковья, сократилось на 20%, а количество подготовляемых молодых рабочих - в два раза!

ГДЕ РАСТЯТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Окончание.
Начало на 1-й стр.



Мастер производственного обучения П. Я. Кудырко с учениками.

Студенты, обучающиеся профессии отделочника, сразу же выполняют ответственные работы. Так, ребята второго курса под руководством мастера производственного обучения Людмилы Николаевны Симаконь сейчас производят косметический ремонт читального зала своего училища.

На должном уровне ведется в организации работа по социальному партнерству. Между предприятиями и учебным заведением заключаются договоры о прохождении учащимися производственной практики.

К примеру, студенты таких строительных специальностей, как электросварщик ручной сварки, столяр-плотник, слесарь, монтажник железобетонных и стальных конструкций, каменщик, свою производственную практику проходят в ЗАО «Нарострой». Начальник отдела кадров Валентина Викторовна Доровская рассказала, что, согласно договору о сотрудничестве, ежегодно в акционерном обществе проходят производственную практику до 30 человек. Приказом по предприятию каждому практиканту назначается наставник. В их числе - лучшие работники организации. Это - электросварщик ручной сварки В. П. Астахов, И. Н. Самсонов, В. Н. Варварин.,

После окончания училища многие студенты устраиваются на работу в ЗАО «Нарострой». Уже сегодня, с приходом выпускников училища, в организации появляются рабочие династии, такие, например, как династия Сидоровых и Яценко.

Особые слова благодарности за организацию образовательного и воспитательного процесса в деле подготовки квалифицированных молодых рабочих хочется сказать директору училища Тамаре Александровне Сучковой, почетному работнику начального профессионального образования РФ. Весь свой трудовой путь посвятила она преподавательской работе. В 1976 году закончила филологический фа-

культет Воронежского государственного университета и поступила на работу в Воронежское профессионально-техническое училище. В 1982 года переехала в Московскую область в Наро-Фоминск, работала в ПУ №112 заместителем директора, в Управлении образования Наро-Фоминска, а с 2000 года - директором ПУ №40.

Много сил, знаний, опыта передает она коллективу училища. Под ее руководством 104 человека, среди них - ветераны труда, мо-

лодые специалисты. Коллектив работает дружно, с большой отдачей. Отремонтированы и обновлены кабинеты, мастерские, восстанавливается читальный зал, благоустроена территория вокруг училища, создан музей и мемориал памяти воинов - выпускников училища, погибших при исполнении воинского долга в Афганистане и Чечне. Но есть и трудности. Много энергии и сил тратит Тамара Александровна, обивая пороги разных инстанций, чтобы залатать дыры на крыше. Нуждается в ремонте и подъездная дорога.

Мы надеемся, что руководители строительных организаций, Министерство строительного комплекса, администрация Наро-Фоминска, Министерство образования Московской области протянут руку помощи и смогут помочь этому славному учебному заведению.

Московская областная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов сердечно поздравляет весь славный коллектив ПУ № 40 с наступающим профессиональным праздником - Дня учителя и желает дальнейших творческих успехов в деле воспитания подрастающего поколения и подготовки высоко-



Отец и сын Яценко и Антон Сидоров (справа) - представители рабочих династий.

формовщики цеха КПД И. И. Стрекалов, С. М. Чурюканов., бригадир комплексной бригады стройучастка С. Н. Поляков, мастер строительных и монтажных работ строительного участка В. Н. Ярец и др. И, конечно, ребятам есть чему поучиться у таких людей. Например, С. М. Чурюканов - победитель областного отраслевого конкурса «Лучший формовщик -2005», В. Н. Ярец как профессионал высочайшего класса вошел в энциклопедию «Лучшие люди России».

К ученикам в организации самое теплое и доброжелательное отношение. Все практиканты с особой тщательностью выполняют производственное задание, не имеют нарушений и, как результат, имеют хорошую заработную плату.

культет Воронежского государственного университета и поступила на работу в Воронежское профессионально-техническое училище. В 1982 года переехала в Московскую область в Наро-Фоминск, работала в ПУ №112 заместителем директора, в Управлении образования Наро-Фоминска, а с 2000 года - директором ПУ №40.

Много сил, знаний, опыта передает она коллективу училища. Под ее руководством 104 человека, среди них - ветераны труда, мо-



В мастерской по производству сварочных работ ручной сварки.

ВОПРОСЫ ОДНИ - РЕШЕНИЯ РАЗНЫЕ

ВСЕРЬЕЗ ОЗАБОТИЛИСЬ вопросами подготовки кадров для строительной отрасли в Санкт-Петербурге. Из 20 профтехучилищ, некогда занимавшихся подготовкой и обучением кадров, сегодня фактически функционируют всего 3. В прошлом году Петербургским союзом строительных компаний «Союзпетрострой» был создан Петербургский строительный кадровый центр, идею которого поддержали Комитеты по экономике, образованию и департамент занятости. Он должен стать определенной площадкой, где будут апробироваться новые рыночные методы и диалоги. В частности, разрабатываются предложения по созданию системы, при которой финансированием подготовки кадров занимались бы заинтересованные крупные строительные компании Петербурга. Подобная система, получившая название «франдрайзинг», когда за обучение кадров платят бизнес-корпорации, широко распространена на Западе и постепенно приходит в профессиональные училища и ВУЗы города.

УЖЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ ДЕЙСТВУЕТ в Новосибирске областная целевая программа по обучению специалистов для строительной отрасли в высших и средних профессиональных учебных заведениях города. Она предусматривает целевую контрактную подготовку специалистов из числа выпускников образовательных учреждений сельской местности, городов областного и районного значения за счет средств областного бюджета. Чтобы вернуть обученные кадры «на места» и надолго закрепить там, разрабатывается система мер по усилению ответственности самих контрактников и стимулированию расширенным социальным пакетом.

УЧИТЫВАЯ ОСТРЫЙ ДЕФИЦИТ строительных специальностей, Штаб строительных отрядов Мордовии выступил идейным инициатором создания Школы обучения строителей. В Профессиональном лицее № 32 города Саранска желающие смогут освоить профессии каменщика, штукатура, плиточника. Форма обучения - вечерний план. После окончания школы будут выдаваться удостоверения с соответствующими разрядами. Возможны перспективы в трудоустройстве.

ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ строительных компаний Англии Barratt ежегодно проводит состязания профессионального мастерства в масштабе всей страны. Победитель признается Учеником Года и получает национальную премию в размере 1500 фунтов-стерлингов из рук исполнительного директора Barratt Group.

Компания Barratt вкладывает в подготовку учеников и профессиональное обучение огромные средства и имеет самую обширную образовательную программу в отрасли. 550 учеников Barratt ежегодно проходят практику на стройках всей страны. Однако в этом году компания планирует увеличить число учеников. Все они будут иметь возможность пройти оплачиваемое обучение по специальности и развивать свои умения в колледже. Эта программа поддерживается правительством Великобритании.



Директор техникума В. А. Хвалин в производственных мастерских.

В 1944 году в г. Лобне согласно приказу Наркомата промышленности строительных материалов и Комитета высшей школы при Лобненском керамическом заводе был организован Лобненский керамический техникум по подготовке специалистов по технологии силикатов, теплотехников и механиков по ремонту оборудования заводов стройматериалов. В первые годы учебный корпус техникума находился в деревянном здании, в нем обучались всего 150 студентов, а весь преподавательский состав насчитывал 10 человек.

За шестьдесят два года в техникуме произошли многочисленные перемены. Сегодня он находится в трехэтажном кирпичном здании, имеет просторные учебные кабинеты, производственные мастерские, столовую, спортивный зал, общежитие.

Даже название техникума уже иное - Лобненский техникум строительной индустрии и предпринимательства (последнее переименование произошло в 1993 году).

Техникум готовит специалистов по дневной и заочной формам обучения.

Расширился перечень специальностей, по которым идет подготовка специалистов. Появились такие специальности, как «Экономика и бухгалтерский учет», «Документационное обеспечение управления и архивоведение», «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования».

Сейчас в техникуме учатся около 800 студентов, в том числе будущих специалистов для стройиндустрии - более 400 человек.

Все выпускники имеют соответствующий уровень подготовки и уровень квалификации, и в этом немалая заслуга коллектива техникума, который насчитывает более 80 человек.

Строительные специальности, которым удел в этом учебном заведении, очень необходимы нашей отрасли. О том, как удается коллективу, несмотря на трудности, характерные для всех педагогических заведений, высоко держать марку своего техникума, сегодня наш разговор с директором ВИКТОРОМ АЛЕКСАНДРОВИЧЕМ ХВАЛИНЫМ - доцентом, кандидатом юридических наук, который второй год руководит коллективом.

- Виктор Александрович, Вы по образованию юрист, а приходится работать с педагогическим коллективом. С какими трудностями Вы сталкиваетесь?

- В техникуме прекрасный, творческий коллектив. Учитывать его, как работать и преподавать, мне не надо, для этого у меня есть помощники. Им надо только помочь, если они обратились за помощью. Например, вся работа по организации учебного процесса лежит на заместителе директора по учебной работе Ларисе Николаевне Лаптенковой. Лариса Николаевна - высококвалифицированный педагог, хороший организатор. Она прекрасно справляется со своей работой. То же самое я могу сказать о любом сотруднике нашего техникума, каждый из которых - профессионал своего дела с индивидуальным творческим подходом к образовательному процессу. Поэтому техникум существует, развивается и ежегодно выпускает высококвалифицированных специалистов.

Я свое рабочее время трачу в основном на решение хозяйственных вопросов.

Таких вопросов очень много. Когда я пришел в техникум на должность директора в 2005 году, и мой приход совпал с началом учебного года.

Первое, чем мне пришлось заняться, чтобы не приостановили работу учебного заведения, - оформить лицензию на ведение образовательной деятельности. Затем начались ремонтные работы. Подремонтировали крышу; сделали косметический ремонт кабинета истории, помещения для учебной части: дневного и заочного отделения, медицинского пункта, столовой в учебном корпусе; оборудовали комнату отдыха для студентов, проживающих в общежитии; провели работу по

ремонту отопительной системы в учебном корпусе и в общежитии. Решили вопрос обеспечения студентов горячими обедами, завтраками и ужинами в нашей столовой и буфете общежития. Могу сказать, что качество приготовления пищи отличное. Сейчас даже преподаватели с удовольствием питаются в студенческой столовой.

Как видите, дел много и считать не приходится.

- Ваш техникум уже второй год находится в ведомственном подчинении Министерства строительного комплекса Московской области. Как это отразилось на организации образовательного процесса?

- Мы знаем, какую колоссальную потребность в кадрах испытывают строительные организации Подмосковья и Москвы. Поэтому в 2005 году нами начата подготовка специалистов по совершенно новой специальности - «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». Ребята обучаются с удовольствием, но, к сожалению, практически применить свои навыки им затруднительно: в техникуме нет производственной мастерской для проведения практических занятий. В настоящее время идет работа по созданию учебно-мастерской базы (кабинетов, лабораторий и мастерских), которые бы обеспечили высокий уровень подготовки специалистов в соответствии с современными требованиями.

- Не секрет, что каждому учащемуся производственной профессии очень важно, что называется, «потрогать руками» каждый технологический процесс, утвердиться в своих силах. Какую работу Вы проводите со строительными организациями в рамках социального партнерства?

- Наша задача сегодня - наладить тесное сотрудничество со строительными организациями

ГЛАВНОЕ - СМЕЛО ИДТИ ВПЕРЕД!



Заместитель директора по учебной работе Л. Н. Лаптенкова.



Продукция учащихся.

Москвы и Московской области, чтобы наши студенты могли проходить практику на объектах, а выпускники - найти достойное применение своим знаниям. Техникум уже заключил соглашения о сотрудничестве со строительными организациями ООО «Стройград», ООО «Капстройремонт», ООО «Стройарсенал», ООО «Жилдортранс». Мы будем

поделиться, пожалуйста, своими планами на будущее.

- В перспективе нам бы хотелось создать на базе техникума учебный центр, который отвечал бы современным требованиям подготовки специалистов именно для строительной отрасли. Строительные профессии были всегда востребованы, нужно лишь под-



В студенческой столовой.

направлять своих учащихся строительных специальностей к ним для прохождения производственной практики. Сначала они должны будут поработать рабочими по основным строительным профессиям, а уже на последнем курсе - бригадирами на строительных объектах.

Проведены переговоры с ГУ МО «МособлстройЦНИЛ» о совместном сотрудничестве. Мы хотели бы в нашем техникуме организовать стройлабораторию для определения качества строительных материалов, используемых на строительных объектах Московской области, в которой бы трудились наши студенты-строители. Такая совместная работа позволит нашим учащимся глубже изучать технологию строительных процессов непосредственно на практике.

- Виктор Александрович,

наша задача сделать это за счет подготовки специалистов высокой квалификации.

В настоящее время, кроме подготовки студентов по специальностям средне-профессионального образования, в соответствии с лицензией мы можем осуществлять профессиональную подготовку лаборантов химического анализа, слесарей-ремонтников, штукатуров, маляров, плотников и т.д. Планируем и в дальнейшем расширять перечень рабочих профессий, по которым техникум сможет осуществлять подготовку специалистов, прежде всего, для строительного комплекса Московской области.

Как видите, планов на будущее много, и мы приложим все усилия, чтобы они осуществились.

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

КОРОТКО

В КАНУН ДНЯ СТРОИТЕЛЯ исполком Профсоюза принял постановление о присуждении премии Профсоюза строителей России с вручением Диплома, Почетного знака и Почетной грамоты ЦК профсоюза **Могильной Ларисе Владимировне** - председателю профсоюзной организации ОАО АЦИ «Комбинат Красный Строитель» города Воскресенска.

Поздравляем Могильную Л.В. с присуждением высокого звания «Лауреат Премии Профсоюза строителей РФ»

ЗА ДОСТИГНУТЫЕ УСПЕХИ по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на производстве звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза строителей России 2005 года» с вручением денежной премии в размере 1000 рублей, Диплома и Почетной грамоты присвоено:

Меркулову Владимиру Андреевичу - машинисту листоформовочной машины ОАО АЦИ «Комбинат Красный Строитель» (г. Воскресенск),

Трусову Виктору Николаевичу - начальнику отдела технического контроля ЗАО «Жуковский завод монтажных заготовок» (г. Жуковский).

30 АВГУСТА В СПО ГОУ «Воскресенский колледж» прошло профсоюзное отчетно-выборное собрание с повесткой дня: «Отчет о работе профкома за период с 2004. по 2006 годы и выборы нового состава профсоюзной организации». Председателем первичной профсоюзной организации избрана **Кондакова Татьяна Александровна**.

24 СЕНТЯБРЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 130 лет со дня образования ОАО «Бутовский комбинат». В сложнейших экономических условиях комбинату удалось не только сохранить, но и увеличить мощности по выпуску промышленной продукции, сохранить кадровый потенциал, постоянно решать социальные вопросы коллектива и улучшать условия труда на рабочих местах. Все это стало возможным благодаря взаимопониманию и партнерству работодателя и профсоюзного комитета комбината.

ПЛОДОТВОРНЫЙ ОБМЕН ОПЫТОМ

В ООО СК «Домостроение» существует система проведения выездных совещаний главных инженеров и председателей первичных профсоюзных организаций всех домостроительных предприятий.

В текущем году было проведено два выездных совещания: в АО «Домостроитель» (г. Щелково) в марте и АО «Воскресенский ДСК» в июле месяце.

На этих совещаниях рассматривались вопросы внедрения новых проектов, передовых технологий, экономии материалов и

ПО ПРОГРАММЕ ШВЕДСКОГО ПРОФСОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ

Профсоюз строителей России начал в этом году проведение плановых семинаров с профсоюзным активом Московской областной организации профсоюза строителей России по программе Шведского профсоюза строителей.

Первый семинар проходил с

17 по 19 мая текущего года на базе Научно-методического центра профсоюза работников АПК России в п. Московский Ленинского района Московской области.

Второй семинар был организован с 5 по 7 июля и проходил на базе отдыха «Ока» ОАО АЦИ «Комбинат Красный строитель» в д. Константиново Рязанской области.

В работе семинаров участвовали председатели профсоюзных организаций из Домодедовского, Пушкинского, Коломенского, Воскресенского, Рузского рай-

онов, городов. Бронницы, Электростали, Лыткарино Московской области, а также председатели профсоюзных организаций Рязанского и Брянского областных комитетов.

Семинар проводили специалисты Профсоюза строителей России Маслихов Е.И. и Карташов М.Ю.

В ходе семинара обсуждались вопросы мотивации профсоюзного членства, профсоюзного лидерства на предприятиях в современных экономических условиях, информирования рядо-

вых членов профсоюза, проблемы дальнейшего развития социального партнерства и ряд других вопросов.

На семинаре перед участниками выступил председатель Профсоюза строителей России Борис Александрович Сошенко. Он рассказал присутствующим о работе профсоюза в целом и перспективе развития профсоюзного движения в строительной отрасли, о взаимодействии с государственными ветвями власти и международными профсоюзными организациями.



БЫТОВКА КАК ВТОРОЙ ДОМ

КОНКУРС!

ХОРОШИЙ бытовкой городок на стройплощадке - это, без преувеличения, второй дом для строителей. Поэтому одной из главных задач своей деятельности профсоюзы считают борьбу за хорошие условия труда для своих членов. С этой целью ежегодно Мособком профсоюза строителей проводит Смотр-конкурс на лучший бытовкой городок на строительном объекте нашей области.

В этом году в конкурсе приняли участие десять строительных организаций. Первое место, как и в прошлом году, было присуждено ЗАО «Жилстрой» (г. Дзержинский, генеральный директор Р.С. Феткуллин, председатель профкома С.В. Орлова), на этот раз за

лучший бытовкой городок на строительстве жилого дома в Ленинском районе, совхоз им. Ленина. Второе место присуждено ЗАО «Химкинское СМУ МОИСК-1» (В.Г. Щерба, З.Д. Воронько, строи-

тельство пятнадцатизэтажного здания общежития на 350 мест в Химках по Нагорному шоссе). Третье место по праву отдано ООО «Диострой-Инвест» (А.С. Денисов, Г.П. Гордиевич, строительство шестнадцатизэтажного жилого дома в городе Железнодорожном по ул. Главная, дом 3). Победителям были вручены Дипломы и памятные подарки (первые два получили холодильники, третий - микроволновую печь).

Для повышения культуры строительного производства и активизации работы по внедрению современных средств благоустройства бытовых городков, а



также для повышения социальной ответственности работодателей и профсоюзных организаций Президиумом Мос-

ковского областного комитета профсоюза строителей принято решение продлить смотр-конкурс на лучший бытовкой городок на 2007 год.

На снимках: лучший бытовкой городок ЗАО «ЖИЛСТРОЙ». Вверху слева - внутри вагона - бытовки; вверху - место для курения; внизу - вход на второй этаж бытовкой городка.



ВНИМАНИЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧЕК!

Мособком профсоюза строителей РФ совместно с Центром культуры «Дивертисмент» проведут 5 и 6 января 2007 года для детей работников строительного комплекса Подмосковья **НОВО-**

ГОДНИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ.

В веселой музыкальной сказке принимают участие актеры театра «Современник».

В программе также розыгрыши призов, конкурсы, игры.

Подробности по телефону 916-1563, Гайнов Юрий Владимирович.

Внимание членов профсоюза!

Для оперативного решения возникших на местах проблем Мособком открыл **ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ.**

Каждый может получить квалифицированную помощь в рамках компетенции нашего органа. Наиболее часто повторяющиеся вопросы и ситуации будут освещены в печати.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ открыта каждый понедельник с 14.00 до 18.00 часов

по телефонам:
**917-7846, 917-9138,
916-1563.**

Звоните, и мы Вам поможем!
Наш E-mail:
mosoblprofstroy@yandex.ru

др., перспективы развития комбинатов; вопросы состояния охраны труда и техники безопасности, улучшения условий труда по обеспечению безопасного производства работ, рассматривались также причины и обстоятельства происшедших несчастных случаев на производстве.

На последнем совещании, помимо технических вопросов, много внимания уделялось оснащению бытовых городков, обучению молодых кадров, деловым связям с ПТУ.

Вошло в практику заслушивать главного инженера и председателя первичной профсоюзной организации, на котором проходит совещание, о работе предприятия и решении социально бытовых вопросов, о культуре производства и оздоровлении членов коллектива, о выполнении мероприятий коллективного договора.

Совместные выездные совещания дают возможность пред-

седателям профсоюзных комитетов быть в курсе производственных, технических и экономических вопросов всех домостроительных предприятий, иметь информацию о новых проектах, решении кадровых вопросов, видеть состояние рабочих мест, бытовых помещений, бытовых городков, степень культуры производства на комбинатах. Председатели первичек также принимают активное участие в обсуждении как технических вопросов, так и вопросов социальной направленности, делятся опытом по вопросам, которые еще не решены или находятся в стадии решения на других комбинатах.

После проведения таких совместных совещаний организуются поездки специалистов на соседние предприятия. Так происходит плодотворный обмен опытом.

М. Орлова,
председатель ППО ООО «СК Домостроение».

УЧРЕДИТЕЛЬ: Московская областная общественная организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ.
Адрес: 105064, г. Москва, ул. Земляной вал, д. 36

Печать офсетная
Объем 1 печ. л.
Тираж 999 экз.

Редакционная коллегия

Отпечатано: ООО «Вирс»